

## '22년 주요 ESG 지표

---

환경 Environment	1
사회 Social	8
지배구조 Governance	19

2022. 12.



## 기후변화대응

### ■ 기후변화 대응 거버넌스

SK네트웍스 경영진과 자회사 대표이사들로 구성된 ESG 추진위원회를 주축으로 기후변화로 인한 사업 기회와 Risk 대응 전략을 검토 하고 있습니다. 아울러 SK네트웍스 BU 및 자회사의 ESG 전담 부서 협의체인 환경 COE와 SV보드를 통해 실무 중심의 환경, SV(Social Value) 활동을 공유하고 개선 과제에 대한 논의를 진행 합니다.

SK매직은 실·사업부별로 기후변화 대응 조직을 운영 하고 있습니다. 기획재무실 SV추진팀은 그룹과 모회사의 기후변화 대응 전략과 국내외 기후변화 대응 추세를 바탕으로 기후변화 전략 수립 및 실행 과제를 도출 합니다. 이 과정에서 실행과제와 기후변화 대응 시나리오 정합성을 평가하며, 필요시 전략 및 과제를 수정 보완 합니다. 그 외 부서별 친환경 제품 개발, 마케팅 활동 및 전사 친환경 투자 활동을 검토 합니다.

SK매직 BM혁신추진단 산하 Green BM 조직에서는 환경영향을 최소화 할 수 있는 상품과 사회적가치를 접목하여 지속 가능한 사업을 검토하고, SK매직만의 친환경 BM을 만들어 갑니다.

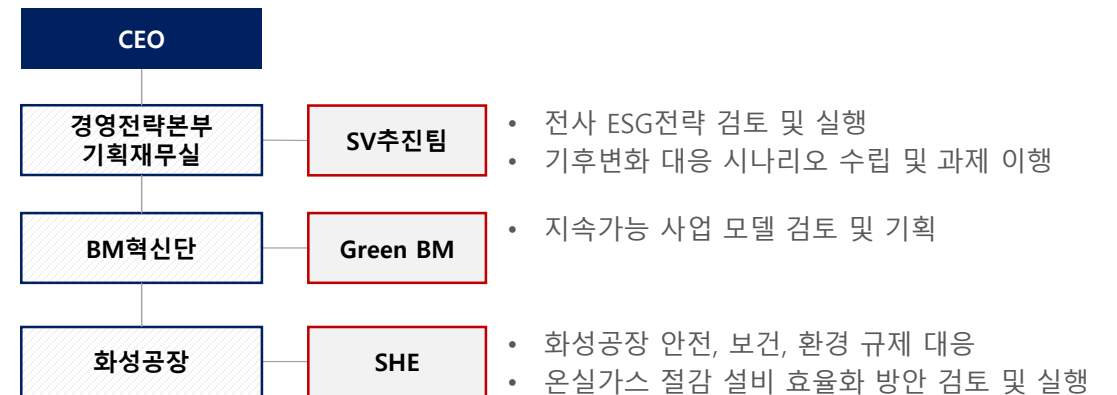
SHE팀은 화성공장의 안전, 보건, 환경에 관한 규제에 대응하고, 산업안전 Zero를 목표로 공장 근무 환경 개선을 위해 노력 하고 있습니다. 또한 SHE팀에서는 화성공장의 온실가스 배출 저감을 위해 노후 설비 교체, 재생에너지 구매, 재생에너지 발전설비 도입을 지속 검토, 실행 하고 있으며, 2040 Net Zero 달성을 위한 실무 대응을 하고 있습니다.

### [ SK네트웍스 및 자회사 ESG 협의체 ]

<b>ESG 추진위원회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG전략실행력 강화, BM 전략과 ESG 방향성 연계,</li> <li>ESG 경영활동 점검 및 논의를 통한 ESG경영 내재화</li> </ul>
<b>환경COE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Net Zero 2040 추진, 환경 Data측정 분석,</li> <li>사업별 환경경영체계 내재화 및 전문성 확보</li> </ul>
<b>SV보드</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업별 SV중점 추진과제 및 진행현황 공유,</li> <li>SV 및 ESG Trend 공유 및 대응방안 논의</li> </ul>

참석: SK매직, SK렌터카, SK네트웍스서비스, 민잇 및 SK네트웍스 BU

### [ SK매직 SV 추진 조직 ]

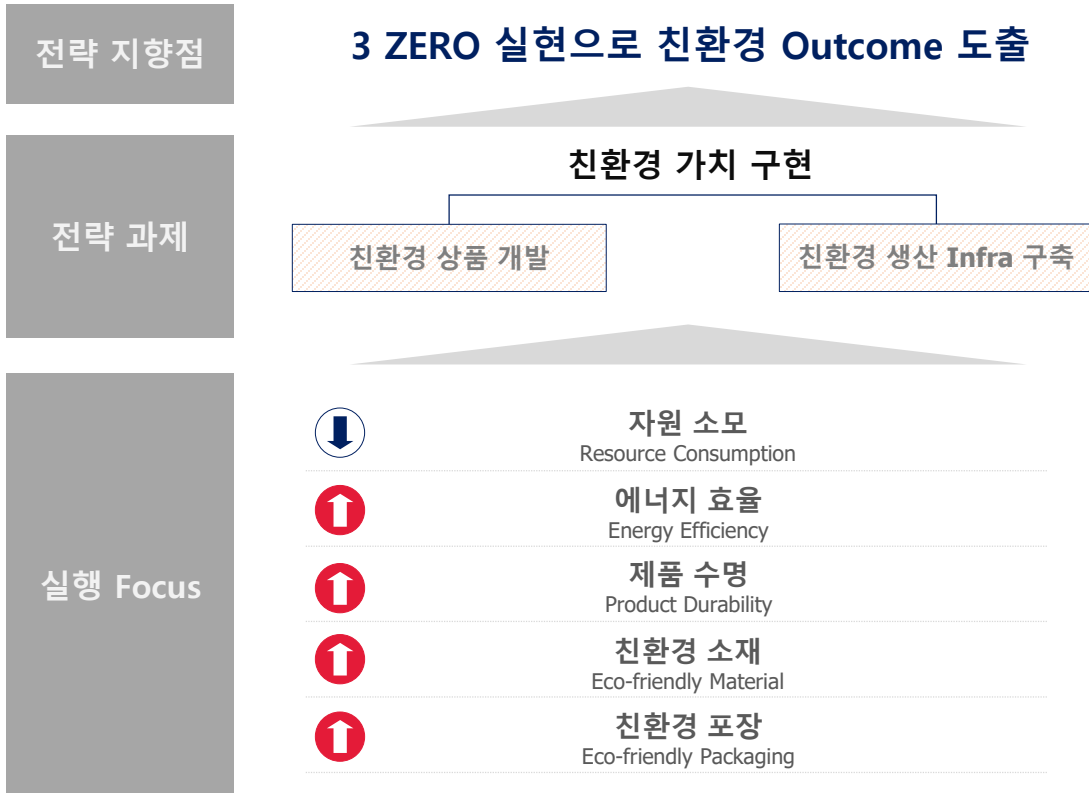


## 기후변화대응

### ■ 온실가스 배출 저감

SK매직은 3 Zero(Zero Carbon/Waste/Plastic)을 친환경 전략 지향점으로 설정하고, 제품과 생산 Infra개선을 통해 제품을 만들고 판매하는 전과정에서 지구환경을 저해하는 요소를 줄이기 위해 노력 합니다.

#### [ SK매직 친환경 전략 실행 체계 ]



SK매직은 Net Zero 2040 선언을 통해 자발적 온실가스 배출 저감 노력을 약속했습니다. SBTi를 기반으로 감축 목표를 설정하고 1.5°C 시나리오에 따라 2040년까지 Scope1+2 온실가스 순 배출 Zero를 목표로 매년 4.2% 이상 감축하는 계획을 수립하였습니다.

SK매직은 재생에너지 사용 확대, 노후 설비 교체, 제조 설비 효율화를 통해 지속적으로 온실가스 배출량을 줄여갈 계획입니다. 2021년 화성공장에 태양광 발전설비를 도입하여 사용 전력의 일부는 재생에너지를 사용하고 있습니다. 또한 K-EV100가입을 통해 수립한 전기차 전환 계획에 따라 2030년까지 보유 차량 100%를 전기차로 전환할 계획입니다. 온실가스 저감 과정에서 부족한 부분은 재생에너지 구매를 통해 매년 온실가스 배출 목표를 달성해 가겠습니다.

#### 온실가스 배출 목표

항목	단위	'21년	'31년	'40년	
온실가스 배출	Total	tCo2eq	7,119	4,129	-
	Scope 1	tCo2eq	282	163	-
	Scope 2	tCo2eq	6,837	3,966	-

#### 2022년 온실가스 감축 활동

항목	에너지 절감량_Mwh(e)	온실가스 절감량_tCo2eq (e)	
재생에너지 사용	Total	2,114	971
	태양광 발전	114	52
	녹색프리미엄	2,000	919
설비 효율화	Total	404	186
	설비 교체 및 개선	394	181
	에너지 절감 캠페인	9.8	4.5

## 기후변화대응

### ■ 화성공장 폐기물 관리

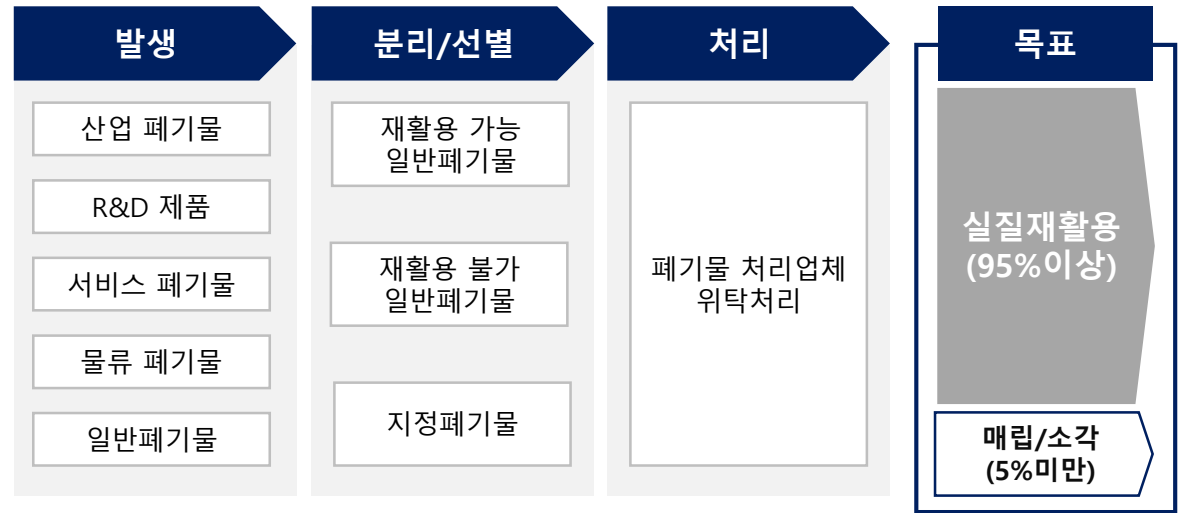
SK매직은 폐기물관리법, 화관법(화학물질관리법), 화평법(화학물질의 등록 및 평가등에 관한 법률)을 준수하며, 위반사례 Zero를 목표로 매년 폐기물 관리를 강화 하고 있습니다.

SK매직은 생산과정에서 발생하는 폐기물을 최소화 하고 폐기물의 재활용율을 높이기 위해 노력 합니다. 실질 재활용율 95% 유지를 목표로 매년 환경시설을 개선과 폐기물 분류체계 강화를 통해 재활용성을 높이는 한편 유해물질에 대한 철저한 관리와 모니터링을 실시하고 있습니다.

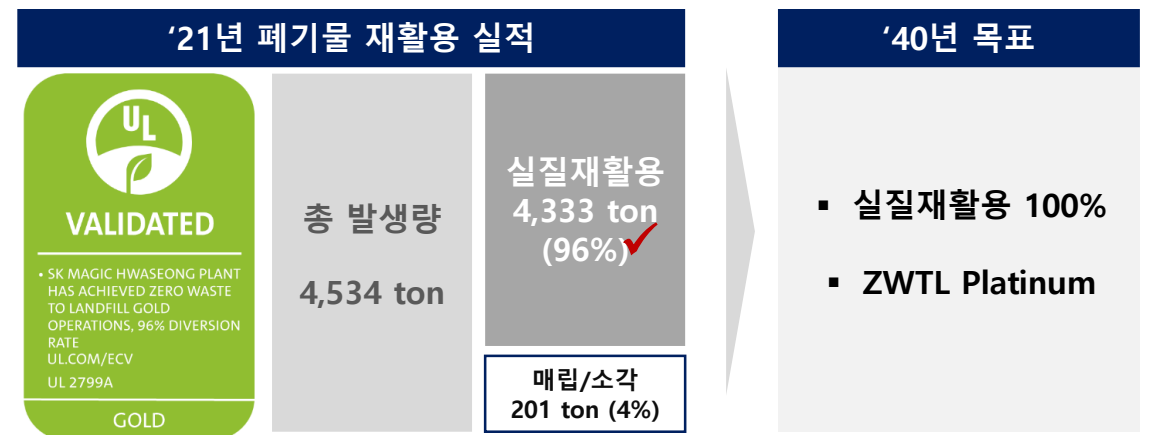
화성공장에 상주하는 협력사를 포함한 모든 회사와 유관부서는 폐기물 관리 현황에 대해 수시로 논의 하고 문제점을 지속 개선하고 있습니다. 매년 2회 실시되는 폐기물 관리 교육을 통해 SK매직 구성원과 협력사 직원들이 생산 공정별 발생하는 폐기물을 옳 바르게 처리할 수 있도록 인식개선을 하고 있습니다.

SK매직은 2022년 8월 글로벌 안전/과학분야 인증 회사인 UL(Underwriters Laboratories) Solutions로 부터 '폐기물 매립 제로 (ZWTL, Zero Waste to Landfill)' Gold 등급을 획득했습니다. 향후 1회/년 진행되는 ZWTL에서 진행되는 심사를 통해 SK매직의 폐기물 관리 현황을 점검 받을 예정이며, 2040년 까지 Waste Zero 달성 및 ZWTL Platinum 등급 획득을 위해 다양한 활동을 전개할 계획입니다.

[ 화성공장 폐기물 처리 프로세스 및 목표]



[ 화성공장 ZWTL 인증]



## 기후변화대응

### ■ 환경 DATA

#### 연도별 온실가스 배출량

	단위	'20년	'21년	'22년 3Q
원단위 배출량	tCo2eq/십억원	12	7	6
Total	tCo2eq	12,261	7,119	4,673
온실가스 배출량				
Scope1	tCo2eq	4,831	282	189
Scope2	tCo2eq	7,430	6,837	4,484

#### 에너지 소비량

	항목	단위	'20년	'21년	'22년 3Q
총 에너지 소비	총 에너지 소비량 (일반+재생)	Gj	155,952	147,756	96,678
	총 에너지 원단위 소비량	Gj/십억원	153	137	132
Total	Gj	2,965	4,878	3,026	
직접에너지	휘발유	Gj	198	2,088	1,151
	경유	Gj	-	-	-
	등유	Gj	-	-	-
	도시가스	Gj	2,767	2,790	1,875
	기타	Gj	-	-	-
Total	Gj	152,987	142,878	93,652	
간접에너지	전력	Gj	152,987	142,878	93,652
	스팀	Gj	-	-	-

#### 재생에너지 사용량

	항목	단위	'20년	'21년	'22년 3Q
사용 전력 구성	총 전력 소비량	Mwh	15,936	14,931	9,839
	총 재생에너지 소비량	Mwh	-	48	84
	재생에너지 비중	%	0.0%	0.3%	0.9%
재생에너지 소비	Total	Mwh	-	48	84
	태양광(자가발전)	Mwh	-	48	84
	풍력	Mwh	-	-	-
	지열	Mwh	-	-	-
	수력	Mwh	-	-	-
	기타	Mwh	-	-	-
	Total	Mwh	-	-	-
재생에너지 조달	녹색프리미엄	Mwh	-	-	-
	REC	Mwh	-	-	-
	PPA	Mwh	-	-	-
	지분투자	Mwh	-	-	-
	자가발전	Mwh	-	-	-

## 기후변화대응

### ■ 환경 DATA

#### 대기오염물질 배출량

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
질소산화물질(Nox)	총 배출량	ton	0.1	0.1	-
	총 배출량 원단위	t/십억원	0	0	-
황산화물질(Sox)	총 배출량	ton	-	-	-
	총 배출량 원단위	t/십억원	-	-	-
미세먼지(PM1)	총 배출량	ton	-	-	-
	총 배출량 원단위	t/십억원	-	-	-
휘발성유기화합물질(VOC)	총 배출량	ton	-	-	-
	총 배출량 원단위	t/십억원	-	-	-

#### 용수 사용량

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
용수 사용량	총 사용량*	ton	84,590	64,832	30,564
	총 사용량 원단위(t/십억원)	t/십억원	-	-	-
	Total	ton	83,956	63,575	29,987
수원지별 취수량	상수도	ton	37,048	36,306	9,975
	지하수	ton	46,908	27,269	20,012
	표층수	ton	-	-	-
재사용량	총 사용량	ton	634	1,257	577
	재사용 비율	%	0.7%	1.9%	1.9%

#### 폐기물 발생량

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
폐기물 발생량	총 발생량	ton	3,805	5,588	2,301
	총 발생량 원단위	t/십억원	3.7	5.2	-
폐기물별 배출량	Total	ton	3,805	5,588	2,301
	일반 폐기물	ton	3,782	5,587	2,301
	지정 폐기물	ton	23	1	-
폐기물 재활용량	총 재활용량	ton	2,687	4,298	2,283
	재활용 비율	%	70.6%	76.9%	99.2%

#### (K-)EV100 전기차 전환 실적

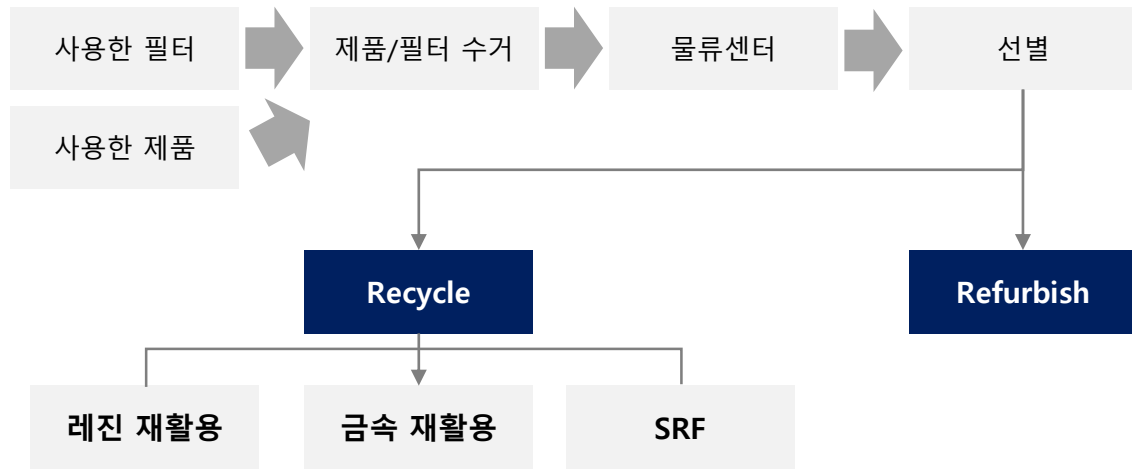
		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
전치가 전환	전환목표*	대	-	-	6
	전환실적	대	-	-	6
	전환율	%	-	-	100%

\* 2030년 까지 총 보유차량 29대 전환 계획

## 제품 전과정 환경 영향 저감

### ■ 제품 회수 프로그램

고객이 사용한 후 수명이 다된 제품은 직접 무상수거 하여 재활용 과정을 거쳐 자원화를 합니다. 고객의 방문 수거 요청에 따라 회수된 제품을 SK매직이 운영하는 Recycle 시설인 화성사업소를 통해 분해-분쇄-세척 과정을 거쳐 플라스틱, 금속 등 유가물을 추출합니다. 추출된 유가물들은 SK매직 생산품을 포함한 다양한 산업에서 재사용 되고 있습니다.



화성사업소 제품과 필터 회수 및 재활용 실적

항목		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
회수량	제품	EA	350,025	384,495	267,285
	필터	Ton	1,909	2,166	1,574
재활용량	제품 R-feed 생산량	Ton	1,043	1,093	917
	필터 R-feed 생산량	Ton	680	711	333

### ■ Green Collection

제품 전과정 환경 영향 저감 활동의 일환으로 제품에 사용되는 플라스틱을 재활용 소재로 대체하고 있습니다. 2021년 10월 가전 업계 최초로 PCR(Post Consumer Recycled) 플라스틱 99.5%를 적용한 올클린 공기청정기 Green 242 출시와 함께 SK매직의 친환경 제품군인 Green Collection을 런칭 하였습니다. 이후 PCR 소재를 적용한 공기청정기 2개 모델과 무전원 정수기 1개 모델을 추가로 런칭 하였으며, 향후 PCR 소재 사용 확대로 자원순환 촉진 노력을 지속 하겠습니다.

SK매직은 출시한 Green Collection 제품에 대해 전과정 및 환경영향 평가를 실시하고 있습니다. 한국환경산업기술원(KEITI)에서 인증하는 환경영향평가를 통해 7대 환경 영향 범주를 측정하고 배출량을 수치화하여 소비자에게 환경 정보를 제공 하고 있습니다.

SK매직은 플라스틱 절감 목표를 체계적으로 관리하고 이행률을 높이기 위해 2022년 11월 세계자연기금(WWF, World Wildlife Funds)의 플라스틱 이니셔티브인 PACT(Plastic ACTION)에 가입, 플라스틱 감축 선언 및 감축 계획을 제출 하였습니다. 향후 SK매직은 감축 계획에 맞춰 신재 플라스틱 사용량을 줄여 갈 것이며, 세계자연기금과 함께 감축 실적을 점검 하고 확대해 나갈 것입니다.

## 제품 전과정 환경 영향 저감

### Green Collection 판매수량

항목	단위	'20년	'21년	'22년 3Q
공기청정기	EA	-	-	10,365
Green 242	EA	-	-	28,017
Green 267	EA	-	-	17,155
Green 285	EA	-	-	10,870
정수기	EA	-	-	
Green 41	EA	-	-	

### 환경인증 현황

인증	단위	'20년	'21년	'22년 3Q
환경성적인증	개	-	-	1

### PACT 플라스틱 사용 절감 Plan

항목	단위	'23년	'30년	40년
PCR 플라스틱 사용*	사용량	623	1,297	4,231
	사용 비중**	10%	21%	70%

\* '22년 3Q 기준 PCR 사용량: 347ton

\*\* 총플라스틱 사용량 대비



## 제품과 서비스 책임

### ■ 제품과 서비스의 안전사고 예방

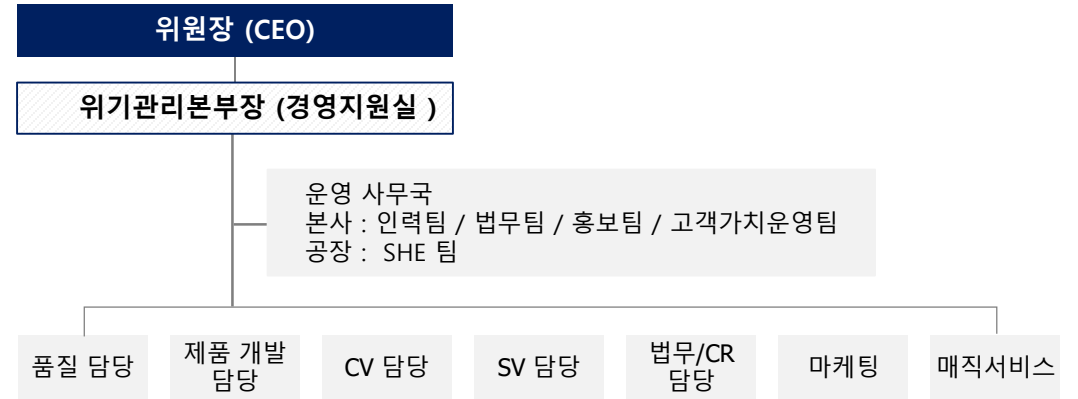
제품과 서비스 품질로 인한 안전사고 예방을 위해 품질 안전, 유해물질 관리 규정을 수립하여 준수하고 있습니다. 화성 공장과 본사에 품질 및 서비스 대응 전담 부서를 배치 하여 제품과 서비스 품질과 안전을 체계적으로 관리 하고, 안전사고 발생 원인 Zero화를 목표로 제품의 품질과 설치과정에서 발생 가능한 안전사고의 근본 원인을 제거 하기 위해 노력하고 있습니다. 향후 SK매직은 품질 안전 책임을 강화해 가도록 하겠습니다.

제품 및 서비스 안전사고 Risk 대응과 재발 방지 프로세스를 매뉴얼화하여 품질 관련 다양한 이슈에 빠르게 대응하고 있습니다. CEO를 위원장으로 한 PL 위기관리 조직 및 대응 프로세스를 갖추어 PL사고를 예방하고, 제품 사용 중 발생 할 수 있는 소비자의 인체 및 재산상의 피해 방지를 위해 대비 하고 있습니다.

대표이사 및 담당 임원이 참석하는 정기적인 회의와 협의체를 통해 품질과 서비스 개선 과제를 지속 도출하고 있으며, 13개 VOC 채널을 통해 접수된 고객의 의견을 반영하여 제품의 품질과 서비스 프로세스 개선을 위해 노력하고 있습니다.

VOC 채널	상담실(CS)	고객가치 상담 영업 상담		
	온라인/모바일	홈페이지 매직몰	상담톡 해피콜	매니저 App 마스터 App MC App 서비스 APP
	기타	고객 서베이	SNS	
		고객 서베이	사업장	

### [ PL 위기 관리 조직 ]



### [ 제품/서비스 안전사고 대응 회의 및 협의체 ]

#### SK네트웍스 및 자회사

##### CV보드

- 10회/년 진행
- 제품과 서비스 품질, 안전, 위해성 대응 전략 논의

#### SK매직 본사

##### 고객가치혁신회의

- 1회/월 진행
- 서비스 품질과 안전, 고객 VOC 개선 방안 논의

#### 화성 공장

##### 품질경영회의

- 1회/월 진행
- 제품 품질 안전 Issue 개선 방안 및 대응, 프로세스 고도화 방안 논의

##### 품질개선회의

- 1회/월 진행
- 제품 품질개선 진행상황 점검 및 실행 과제 도출

## 제품과 서비스 책임

### ■ 제품내 화학물질 위험 및 위해성 관리 프로세스

SK매직은 유해물질 관리 규칙을 사규화 하고, EU RoHS(Restriction of Hazardous Substances) Directive 에서 규제 하는 6대 환경 물질(카드뮴, 납, 수은, 6가 크롬, PBDE, PBB)과 프탈레이트4종(DEHP, BBP,DBP, DIBP)이 함유되어 있는 원자재와 부품의 납품은 제한하고 있습니다. 모든 RoHS와 관련된 Data는 품질관리 전산 시스템인 QMS(Quality Management System) 등록 및 이력 관리를 하고 있습니다.

매 2년 마다 ISO140001 심사를 받고 있습니다. 심사 항목 중 하나로 환경영향평가를 통해 제품의 유해성을 점검하고 있으며, 모든 제품 구성품의 RoHS 유해물질 분석표를 외부기관에 제출 하여 검증 받고 있습니다. RoHS 승인품은 최종 SK매직 품질부서의 승인을 받은 후 생산에 투입됩니다. 아울러 혹시 모를 유해물 방지를 위해 품질부서에서는 수시로 부품을 샘플링하여 테스트를 진행하고 있습니다.

#### [ 제품 및 서비스 안전 대외 인증 ]



# RoHS

#### 고객만족

	'19년	'20년	'21년
고객만족도	NCSI 4위	NCSI 2위	NCSI 2위
법규위반	고객 안전보건 위반	-	-
	제품/서비스 안전관련 법규 위반	-	-

## 정보보호

### ■ 정보보호 정책

SK매직은 정보 유출 및 위반 건수 Zero를 목표로 고객과 기업의 정보보호를 위해 노력하고 있습니다.

SK매직은 개인정보보호 규정 및 정보보호규정 등 총 13개 정책을 보유하고 있으며, 법적 요구 사항을 검토하여 주기적으로 개정하고 있습니다. 해당 규정은 SK매직 구성원들이 보안 요건에 위배되지 않는 사업을 진행하기 위한 관리적/통제적 근거가 됩니다. 또한 사내 규정, SK그룹의 표준 보안 지침인 그룹보안가이드라인, 고객정보보호P&G(Policy&Guideline)를 근거로 회사 내 사업 및 서비스에 대한 보안성 검토를 진행하고 있습니다. 관련법의 개정사항을 지속적으로 체크하고 검토하여 우리 사업환경에 맞는 정책을 수립하고, 구성원들에게 전달하여 정보보호 정책이 유지되고 적절하게 활용될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

### 정보보호 사고 및 유출

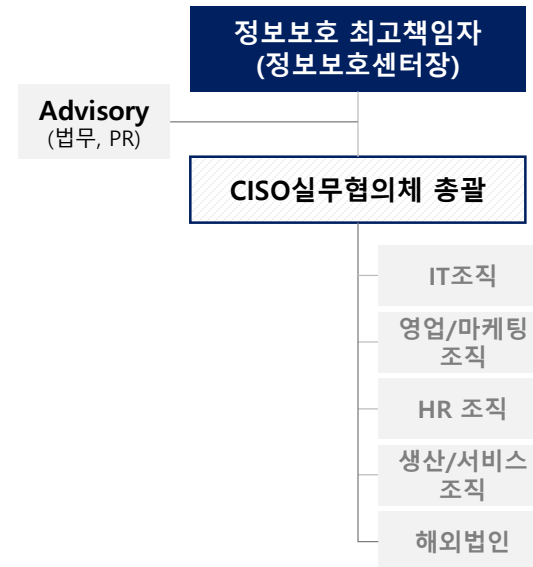
	'20년	'21년	'22년 3Q
정보보안 사고	-	-	-
기업데이터 정보 유출 및 도난	-	-	-
개인식별정보 유출	-	1	-
정보보안 관련 불만사항	-	-	-
법규 위반 벌금액(천원)	-	-	-

### ■ 정보보호 조직

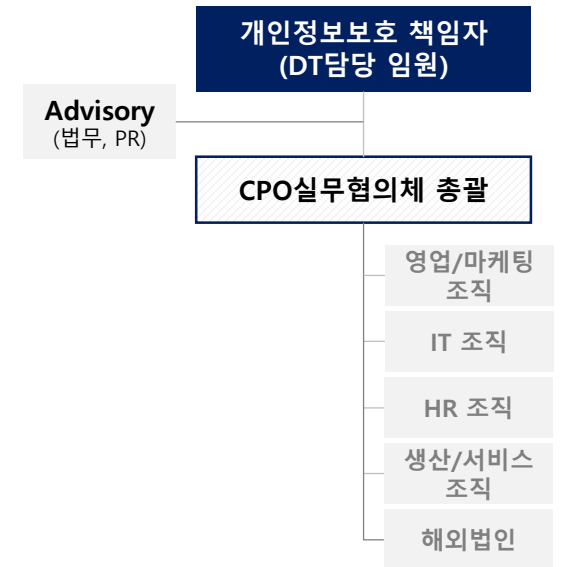
SK매직의 정보보호센터를 중심으로 정보보호 활동을 진행하고 있습니다. CEO 직속 조직인 정보보호센터는 정보보호 활동의 독립성을 가지고 정보보호 관련 Issue에 신속하게 대응합니다. 정보보호센터를 주축으로 CISO실무협의체, CPO실무협의체를 구성하고 있으며 누락되는 영역이 없도록 세부적으로 조직을 구성하고 있습니다. 주기적으로 실무협의체 운영회의를 통해 회사 내 정보보호활동을 공유하고 실무협의체의 역할에 대해 전달하고 수행하고 있습니다.

정보보호센터에서는 유관부서와 협의하여 우리 사업구조에 맞는 보안가이드를 제공하고 있고, SK매직 모든 구성원은 정보보호를 위한 활동에 적극적으로 동참하고 있습니다.

#### [ CISO 실무 협의체 ]



#### [ CPO 실무 협의체 ]



## 정보보호

### ■ 정보보호 관리

SK매직은 정보보호 및 개인정보보호를 위한 관리체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 고객개인정보를 중요한 자산으로 여기고 개인정보흐름을 수시로 검토하여 취약한 부분 발견되면 즉시 조치하고 있습니다. 고객의 개인정보 유출방지를 위해 계약 시 전자계약시스템을 시행하고 있습니다. 개인정보처리시스템 뿐만 아니라 모든 시스템도 매년 위험 평가를 수행하는 등 정보보호 체계 유지를 위한 보호대책을 구현하고 관리체계를 개선하고 있습니다.

### ■ 정보보호 교육

SK매직은 구성원 보안의식 제고 및 정보보안사고 예방을 위하여 캠페인 및 교육을 실시하고 있습니다. 임직원은 SK그룹 학습 플랫폼인 'mySUNI'를 통해 정보보호교육을 진행하고 있으며, 약 3200명 정도의 고객 접점에 있는 MC(Magic Care) 구성원은 사내 교육플랫폼인 매직스쿨을 통해 정보보호교육을 실시하고 있습니다.

### ■ 정보 보호 및 개인정보보호 관리 체계 인증



SK매직은 2021년 3월 17일 ISMS-P인증을 취득하여 유지하고 있으며, '22년 차세대 시스템 도입으로 기술적/관리적 보호조치가 보다 강화된 새로운 시스템을 대상으로 최초심사를 받을 예정입니다. 회사 내 모든 서비스와 개인정보흐름을 고려하여 인증 범위를 선정하였으며, 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증을 지속적으로 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

### 정보 보호 교육 시행

	'20년	'21년	'22년 3Q
개인정보보호 교육	Y	Y	Y
정보보안 교육	Y	Y	Y
국내인증(PIMS, ISMS, ISMS-P)	N/A	ISMS-P	ISMS-P

### 주요 활동

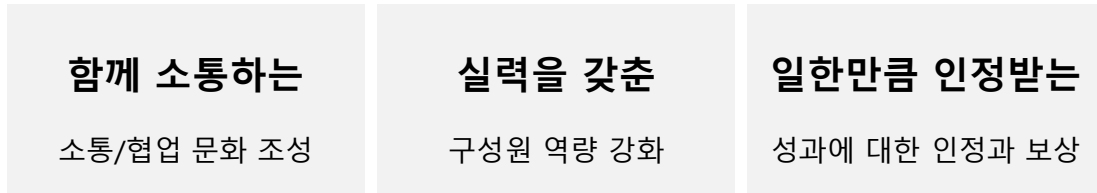
주요 활동	수행주기
(개인)정보보호 규정 검토 및 재 개정	연 1회
(개인)정보보호 관리체계 운영활동 및 현황 기록	연 1회
(개인)정보보호 운영활동 효과성 측정	연 1회
최신 법적 요구사항 파악 및 준수 여부 검토	연 1회
CISO/CPO 실무협의체 운영	연 2회
내부감사 수행	연 1회
(개인)정보보호 교육 시행	연 1회
취약점 점검 수행	연 1회
위험평가 수행 및 보호대책 이행계획 수립	연 1회
침해사고 및 재해복구 대응 모의훈련 실시	연 1회

## 구성원 행복

### ■ SK매직 행복 Identity

회사와 구성원 모두가 행복한 기업문화 구축을 위해 행복 Identity를 수립 하고 구성원의 소통, 역량강화, 평가보상 개선을 위해 노력하고 있습니다.

**“ 상호 신뢰를 기반으로 함께 성장하는 SK매직 ”**



### ■ 구성원 소통

#### • 수평적 소통 문화와 협업

SK매직은 존중, 신뢰, 소통을 바탕으로 구성원의 의사결정 행동이 상호 존중 받을 수 있도록 노력 하고 있습니다. 직급의 높낮이와 상관없이 구성원 모두가 수평적 소통 문화를 정착시키기 위해 팀원의 호칭을 매니저로 통일 하였으며, 경어 사용 캠페인을 통해 모든 구성원이 상호 존중 하는 행복한 일터를 만들기 위해 노력합니다.

2019년 부터 구성원 간 상호 이해를 바탕으로 신뢰를 구축하고, 협업 마인드를 함양하기 위해 Magic Mirror 와 The Magic All 프로그램을 진행 하고 있습니다. Magic Mirror는 팀단위로 진행되는 소통 활성화 및 문제 해결을 위한 워크숍 프로그램으로, 조직 진단 결과와 구성원 요구를 반영하여 조직의 소통과 협업을 도모 할 수 있는 세부프로그램을 기획하여 진행하고 있습니다. The Magic All 은 Value Chain 별 업무와 업무 프로세스를 사례 중심으로 공유하여 협업 포인트를 찾는 프로그램으로 조직별 상호 이해의 시각을 확장하는 계기를 마련하고 있습니다.

#### 교육이수

	단위	'20년	'21년	'22년 3Q	
교육 참여 인원	Magic Mirror	명	108	71	87
	Magic All	명			175

#### • 구성원 VOE(Voice of Employee) 수렴 채널

구성원의 행복을 발현하기 위해 구성원의 의견을 적극적으로 반영 하고자 다양한 VOE 수렴 채널을 운영하고 있습니다. 실·사업부별 매년 1명씩 선발한 Happiness Agent(HA)는 소통과 협업 Facilitator로서의 역할을 수행 합니다. 전사 HA들은 월 1회 진행되는 협의회를 실·사업부 임직원의 VOE를 공유하고 개선방안에 대해 논의 합니다. SK매직은 매년 구성원 대상으로 Culture, Leadership Survey를 진행하고 있습니다. Survey를 통해 수렴된 구성원의 의견을 전사 조직문화 전략에 적극적으로 반영하여 매년 좀더 나은 일자리를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

## 구성원 행복

### VOE 채널

		내용	시행 횟수
HA(Happiness Agent)		실·사업부 구성원 VOE 수렴 및 구성원 행복 To-be 전략 논의	협의회 1회/월
Survey	Culture	기업문화 전략 실행에 대한 구성원 의견 수렴	1회/년
	Leadership	수평소통, 행복문화 조성, 구성원의 권리보장 등에 대한 직책자 Leadership 만족도 및 개선 사항 수렴	1회/년

### • 노사 상생의 문화 구축

SK매직은 구성원 결사의 자유를 보장하고 노사 단체협약을 준수합니다. 노동 조합 창립이래 단 한 차례의 분쟁 없는 모범적 노사 상생문화를 유지하고 있으며 고용창출과 구성원 삶의 질 개선을 위해 노력합니다. 앞으로도 노사가 함께 구성원 근로 환경과 복지후생 강화를 위한 제도를 만들어 가겠습니다.

### 노동조합

	단위	'20년	'21년	'22년 3Q
노조가입 구성원(비율)	명(%)	954(80.0)	1,012(78.1)	1,013(76.5)
단체협약 적용 인원(비율)	명(%)	1,193(100)	1,295(100)	1,324(100)

### ■ 구성원 역량 개발

SK매직의 구성원들이 자발적으로 개인 및 업무 역량을 강화 할 수 있도록 교육제도를 마련하여 운영하고 있습니다. SK그룹의 온라인 교육 Platform인 'MySUNI'를 통해 SK매직 자체 교육을 포함 총 15개 카테고리의 다양한 교육을 제공 하고 있으며, 구성원들은 원하는 교육을 자율적으로 들을 수 있습니다. 아울러 구성원 직무 전문성 강화를 위해 그룹 및 외부 Offline 교육을 지원하고 있습니다.

### ■ 구성원 평가 보상

구성원 과업 상시 Feedback 시스템인 NetPro를 기반으로 조직 및 구성원 Task를 평가 관리하고 있습니다. 구성원은 참여중인 Project에서 주어진 Task 목표를 NetPro에 등록을 하고, Project 참여 동료들은 'Peer feedback' 를 통해 서로의 Task에 대해 수시로 Feedback을 주고 받습니다. 아울러 조직의 Leader와 구성원은 2회/년 시행하는 'Mutual Reflection'을 통해 리더와 소통하고 구성원 Feedback을 진행 합니다. NetPro를 통해 구성원들은 상호 소통과 협업을 통해 효율 적으로 업무를 진행할 수 있으며, 'Peer Feedback'과 'Mutual Reflection'을 구성원 평가에 반영하여 객관성과 공정성을 높이고, 노력한 만큼 보상을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

SK매직은 매년 Culture Survey를 통해 평가 보상에 대한 구성원 의견을 수렴 하고, 수렴된 의견을 평가보상 제도 개편에 반영합니다. 이를 통해 매년 다양해지는 구성원의 니즈를 충족하기 위해 노력합니다

## 구성원 행복

### ■ 구성원 일과 삶의 균형

#### • 구성원 워라벨

SK매직은 구성원의 생활을 반영하고 구성원이 출·퇴근시간을 자율적으로 디자인할 수 있는 자율책임근무제 도입과 주 표준 업무 시간(40시간) 셀프 관리 제도 도입을 통해 일과 삶이 균형을 위한 환경을 조성하고 있습니다. 또한 평일 19시 이후와 주말에는 사내 전산망을 차단 하고 공식적인 업무 외 불필요한 업무를 제거 함으로써 일의 효율성을 높이고 삶의 질을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

#### 구성원 워라벨 제도

		내용
자율책임근무	Flex Time	일주일 단위 수시 변경이 가능한 출퇴근 시간 Self Design
	Magic Day	주40시간 초과 근무 시간에 대해 내부 승인절차 없이 Self 근무시간 조정
Daily 워라벨	PC-Off	평일19시 이후, 주말 사내 전산망 차단
자율책임근무제 참여		
		'19년      '20년      '21년
자율책임 근무제 참여인원(%)		157(14.4%)    150(12.6%)    156(12.0)

#### • 일·가정 양립

SK매직은 일과 가정의 양립을 위해 다양한 제도를 도입하고 활용할 것을 장려 하고 있습니다. 특히 출산과 육아의 실질적 병행을 위해 자유로운 육아휴직 사용을 적극 권장하고, 육아휴직 구성원의 부서배치, 평가에 불이익이 발생 하지 않도록 조취하고 경력단절 방지를 위해 노력 하고 있습니다.

#### 일과 가정 양립 제도

#### 도입 제도

임신과 출산	근로단축, 출산휴가
육아	육아휴직, 육아기 근로 단축
기타	가족돌봄 휴가, 난임치료 휴가, 난임 휴직

#### 육아 휴직 사용 현황

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
육아휴직자수	총합계	명	13	14	15
	남성	명	2	1	3
	여성	명	11	13	12
육아휴직 후 업무 복귀율	총합계	명(%)	10(90%)	11(91.7%)	6(100%)
	남성	명(%)	1(50%)	0(0%)	0(0%)
	여성	명(%)	9(100%)	11(100%)	6(100%)
업무 복귀 후 12개월 이상 근무율	총합계	명(%)	12(92.3%)	10(100%)	9(100%)
	남성	명(%)	0(0%)	1(100%)	1(100%)
	여성	명(%)	12(92.3%)	9(100%)	8(100%)

## 구성원 행복

### ■ 구성원 건강 지원

#### • 건강 검진

SK매직은 법적 대상자 모두에 대해 건강검진을 시행하고 있습니다. 45세 이상의 구성원을 대상으로 매년 종합검진을 지원 하며, 45세 미만 구성원을 대상으로 격년으로 건강검진을 시행하고 있습니다. 구성원의 배우자 또한 건강검진을 100% 지원 하고 있습니다.

#### • 감염병 관리

SK매직은 코로나19, 독감과 같은 감염병 예방 활동을 통한 구성원 건강 증진 노력을 하고 있습니다. 사무 공간에 코로나 신속항원 검사Kit를 상시 비치하여 구성원들의 건강상태를 체크하고, 증상 발견시 재택근무를 할 수 있도록 제도를 마련 하고 있습니다. 또한 전 구성원을 대상으로 독감예방접종을 적극 권장하고 있으며, 접종 비용은 전액 지원 하고 있습니다.

### ■ 구성원 다양성

SK매직은 고용 있는 성장을 기치로 고용을 확대하고 있으며, 임직원수는 2019년부터 2021년까지 매년 평균 9% 수준으로 증가하고 있습니다. 또한 고용 확대 속에서도 다양성을 확보하기 위해 적극적인 양성 평등 정책을 수립, 시행하고 있으며 적극적인 여성 리더를 육성, 발탁하고 있습니다. 2021년 말 기준 여성관리자는 25명으로 전체 관리자의 23% 수준입니다.

SK매직은 안정적인 일자리 제공을 위해 매년 정규직 고용 비율을 확대해 나가고 있으며, 전체 임직원에서 정규직 비율이 2019년 75% 수준에서 2021년에는 81% 수준으로 증가하였습니다.

#### 임직원 수

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
전체 임직원수		명	1,193.00	1,295.00	1,324.00
성별	남성	명	520.00	565.00	582.00
	여성	명	673.00	730.00	742.00
연령별	만 30세 미만	명(%)	62(5.2)	86(6.8)	61(4.61%)
	만 30세 이상 50대 미만	명(%)	854(71.6)	938(72.4)	894(67.52%)
	만 50세 이상	명(%)	277(23.2)	269(20.8)	369(27.87%)
고용형태별	정규직	명(%)	951(79.7)	1,046(80.8)	1,046(79.00%)
	비정규직	명(%)	242(20.3)	249(19.2)	278(21.00%)

#### 인력 다양성

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
전체 여성		명(%)	673(56.4)	730(56.4)	742(56.0)
여성비율	관리직 여성	명(%)	15(18.5)	20(23.3)	21(24.7)
	임원직 여성	명(%)	0(0)	1(5.6)	1(5.9)
	이사진 여성	명(%)	0(0)	1(25.0)	1(25.0)
	매출발생부서 여성 관리직	명(%)	12(46.2)	16(59.3)	16(59.5)
	신규채용 여성	명(%)	121(53.3)	174(65.7)	109(59.2)
장애인 고용		명(%)	18(1.5)	25(1.9)	23(1.7)
국가 보훈자 고용		명(%)	11(0.9)	11(0.8)	11(0.8)
외국인 고용		명(%)	0(0)	0(0)	0(0)



## 구성원 행복

### 채용 및 근속

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
채용	전체 신규 입사자	명	227	265	184
	- 신입	명	162	226	158
	- 경력	명	65	39	26
	- 여성	명	121	174	109
	- 남성	명	106	91	75
이직	이직자	명	120	143	158
	자발적 이직자	명	103	126	157
	이직률	%	10.1	11.0	11.9
근속	평균근속시간	년	7.9	5.8	5.9
	- 남성	년	11(0.9)	11(0.8)	11(0.8)
	- 여성	년	3.5	5.2	5.2

## 구성원 안전

### ■ 안전 보건 경영 방침

SK매직은 사회적 책임을 실천하고, 사회, 고객, 임직원의 건강과 안전을 위해 노력합니다. 체계적인 SHE 경영시스템을 바탕으로 중대재해를 예방하고, 지속적인 개선 노력을 통해 중대재해발생 Zero를 달성하도록 하겠습니다.

### ■ 화성공장 안전 보건

SK매직은 산업안전보건법을 준수하고 산업재해 발생 예방을 위해 노력 하고 있습니다. 안전 보건관리체계 강화를 위해 중대재해 대응 전담 조직을 본사에 신설하여 회사내 모든 부서가 안전사고 발생을 미연에 방지하고, 상황별 세부적인 안전사고 예방 관리 및 대응 프로세스를 규정화 하여 준수하고 있습니다.

아울러 화성공장에 입주한 협력사와의 안전·보건 협의체를 운영을 통해 작업장내 위험요소 제거 및 협력사 직원의 산업재해 예방을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 향후 협력사와 안전 사고 공동대응 Process 구축해 나갈 계획 입니다.

### ■ 안전 보건 교육

SK매직은 법정 안전보건 교육 시간을 준수하여 분기별 4회 안전교육을 실시하고 있습니다. 현재 SK매직 임직원 뿐만 아니라 사업장 입주 협력사 임직원들에게도 안전 보건 교육을 실시 하고 있으며, 향후 안전의식 제고를 위해 다양한 안전교육 프로그램을 운영할 예정입니다.

#### 안전보건 교육

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
임직원	참여인원	명	725	823	600
	교육시간	시간	4,600	5,228	3,894
	교육비용	백만원	5.5	6.0	5.3
	직원 1인당 교육시간	시간	3.9	4.0	6.4
	직원 1인당 교육비용	원	4,610	4,633	8,850
	교육참여 율	%	60.8	63.6	100.0
협력업체 직원	입주업체 직원 교육	추진	일부	일부	일부

### ■ 안전보건 성과

#### • 성과 관리

안전사고 및 법규 Risk Zero를 목표로한 화성공장 산업재해 관리 체계 강화 부분을 KPI로 설정하여 화성공장 안전보건관리책임자(임원)의 평가에 반영하고 있으며, SK매직의 안전관리 활동 계획 및 실적을 이사회를 통해 정기적으로 보고 하고 있습니다.

## 구성원 안전

### • 외부평가

SK매직은 년1회 화성공장 위험성평가를 전문업체에 위탁하여 실시 하고 있으며, 신규 설비의 도입, 공정의 변화 등 변경사항이 발생시 마다 새로운 위험요소에 대한 수시 위험성평가를 진행하고 있습니다. 또한 매5년마다 외부 전문업체로 부터 전기 안전, 효율에 대한 점검 및 개선 가이드를 받고 있습니다. 이 과정에서 발견된 문제점은 개선계획을 수립하여 지속 개선 보완 하고 있습니다.

### SK매직 Vision SHE 2030

#### Dependent(현 단계)

##### 전환 단계

- SHE팀의 안전 인식 개선 노력
- 안전관리시스템 법적사항 준수
- 안전행동 소극적 준수

#### Independent

##### 성숙 단계

- SHE팀/생산라인의 자발적 노력
- 법적사항 이상의 안전관리시스템 적용
- 행동기반 안전운영 원할

#### Interdependent

##### 모범 단계

- 모든 근로자의 자율안전관리 중요성 인식
- 안전관리시스템의 안정적 구축
- 행동기반 안전 정착, 자발적 행동

2021

2030

### 산업안전

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
안전관리	위험성평가	연간 횟수	1	1	1
	협력사 안전예방관리	추진	Y	Y	Y
건강지원	신체적 건강관리 지원	추진	Y	Y	Y
	정신적 건강관리 지원	추진	Y	Y	Y

### 산업재해

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
임직원	사망자수	명	-	-	-
	총근로손실재해율(LTIR)*	20만 근로시간당	-	0.06	-
	근로손실재해건수(LTI)**	건	-	1.00	-
	근로손실재해율(LTIFR)	건/20만 근로시간당	-	0.39	-
	산업재해율	건/100만 근로시간당	-	0.08	-
	직업성질환 발생건수	%	-	-	-
	직업성질환 발생률(OFIR)	건	-	-	-
	강도율	%	-	0.08	-
	결근율	%	-	-	-
	위험군으로 관리하는 직원수	명	-	-	-
협력업체 직원	정규직 아차사고 발생율	%	-	-	-
	계약직 아차사고 발생율	%	-	-	-
	사망자수	명	-	-	-
	근로손실재해건수(LTI)	건	-	-	-
	근로손실재해율(LTIFR)	건/20만 근로시간당	-	-	-
	근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 근로시간당	-	-	-

### 법규위반

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
안전사고	중대재해 사고 건수	건	-	-	-
	공정안전성 사고 건수	건/백만근로시간당(%)	-	-	-
법규위반	위반건수	건	-	-	-
	과태료	천원	-	-	-
	벌금	천원	-	-	-

## 이사회

### ■ 이사회 구성

SK매직은 이사회 중심의 투명경영을 실현하고 있으며, 실질적인 이사회 중심 경영을 통해 주주, 고객 및 이해관계자의 이익을 극대화할 수 있도록 견제와 균형을 이루는 지배구조를 확립해가고 있습니다. 이사회를 통해 회사의 주요 경영활동을 철저히 검토하고, 투명한 경영으로 더욱 건강한 미래가치를 창출하고 있습니다.

#### • 이사회 전문성/다양성 확대

SK매직은 법률, 재무/회계, 마케팅 등 다양한 분야의 전문성과 ESG 역량을 보유한 이사를 선임하였으며, 세미나, 외부 강연 등의 교육 프로그램을 제공하여 전문성을 지속 강화하고 있습니다. 또한 이사 선임 시 성별, 나이 등을 고려한 다양한 구성을 위해 노력하고 있습니다.

#### • 이사회 독립성 강화

이사회 구성 인원 3명 중 사내이사는 1명이며, 대표이사과 이사회 의장을 분리하여 이사회 독립성을 강화하였습니다. 향후 사외이사 비율의 점진적 확대 등을 통해 의사결정의 독립성을 한층 더 강화하겠습니다.

### ■ 이사회 활동

#### 2022년

회차	개최일	의안내용	참석현황	구분	가결여부
1	2월 15일	- SK매직 2022년 경영계획 보고 - 2021년도(제9기) 재무제표 승인의 건 - 2021년도(제9기) 영업보고서 승인의 건 - 회사채 발행 승인의 건	사내이사1 기타비상무이사2	보고 결의 결의 결의	- 가결 가결 가결
2	3월 15일	- 등기임원 보수한도 승인의 건 - 정기주주총회 개최 승인의 건 - 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program) 도입 및 자율준수관리자 선임의 건 - '22년 안전보건 관리계획 승인의 건 - 2021년도 내부회계관리제도 운영실태 보고 - 2021년도 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	사내이사1 기타비상무이사2	결의 결의 결의 결의 보고 보고	가결 가결 가결 가결 - -
3	4월 21일	- 말레이시아법인 '22년 경영계획 보고 및 증자 승인의 건 - SK(주) C&C와의 '22년 상품-용역 거래내역 변경 승인의 건	사내이사1 기타비상무이사2	결의 결의	가결 가결
4	8월 8일	- SK(주) C&C와의 '22년 상품-용역 거래내역 변경 승인의 건 - 산업은행 공장 담보 차입금 및 중국은행 신용 차입금 연장 승인의 건 - 말레이시아법인 '22년 경영 현황 보고 및 증자 승인의 건	사내이사1 기타비상무이사2	결의 결의 결의	가결 가결 가결
5	10 27일	- 말레이시아법인 중장기 전략 보고 및 증자 승인의 건	사내이사1 기타비상무이사2	결의	가결
6	11월 10일	- 회사채(사모) 발행 한도 승인의 건	사내이사1 기타비상무이사2	결의	가결

# 이사회

## 2021년

회차	개최일	의안내용	참석현황	구분	가결여부
1	2월 5일	- 2020년도(제8기) 재무제표 승인의 건	사내이사1	결의	가결
		- 2020년도(제8기) 영업보고서 승인의 건	기타비상무이사3	결의	가결
		- 회사채 발행 승인의 건		결의	가결
		- SK매직 2021년 경영계획 보고		보고	-
2	3월 15일	- 안전보건 관리계획 승인의 건	사내이사1	결의	가결
		- 본점 이전 및 본사사옥 전차계약 승인의 건	기타비상무이사2	결의	가결
		- 정관 개정안 승인의 건		결의	가결
		- 등기임원 보수한도 승인의 건		결의	가결
		- 정기주주총회 소집의 건		결의	가결
		- 2020년도 내부회계관리제도 운영실태 보고		보고	-
- 2020년도 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고		보고	-		
3	5월 10일	- 말레이시아법인 증자 승인의 건	사내이사1	결의	가결
		- 2021년도 1/4분기 경영실적 보고	기타비상무이사2	보고	-
4	7월 21일	- 산업은행 공장담보차입금 연장 및 중국은행 신규 차입의 건	사내이사1 기타비상무이사2	결의	가결
5	9월 27일	- SK매직 말레이시아 렌탈사업 운영 방향성 보고	사내이사1 기타비상무이사2	결의	가결
6	12월 30일	- 주요주주와의 2022년도 거래 승인의 건	사내이사1	결의	가결
		- SK㈜와의 2022년도 상품·용역 거래 승인의 건	기타비상무이사2	결의	가결
		- 임시주주총회 개최 승인의 건		결의	가결
		- 말레이시아법인 증자 승인의 건		결의	가결

## 윤리경영

### ■ 윤리경영 추진 체계 및 활동

#### • SK매직 3C 시스템

SK매직은 기업의 윤리적 책임을 다하고 이해 관계자의 신뢰를 높이기 위해 2018년 윤리규범을 제정하고, 윤리경영 3C(Code, Compliance, Consensus)시스템을 구축하여 공정하고 투명한 기업문화를 조성하고 윤리경영이 기업문화로 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다.



#### • SK매직 윤리규범(Code)

SK매직은 2018년 윤리규범을 경영 기본규정으로 제정하여 고객에 대한 자세, 구성원의 기본 윤리 등 구성원들의 올바른 의사 결정과 행동에 대한 기준을 제시하고 있으며, 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 윤리규범 실천지침을 마련해 운영하고 있습니다.

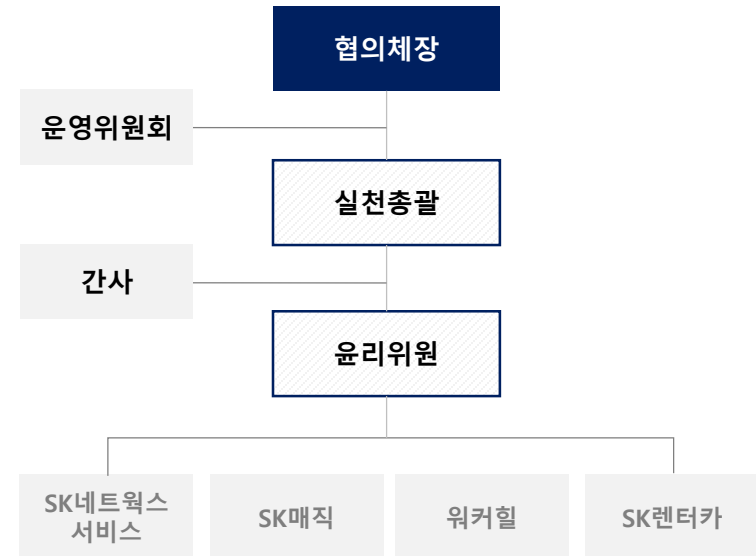
윤리규범 실천지침에는 반부패, 상호존중, 자사 및 고객 정보보호, 이해상충 해결, 공정거래, 안전/환경/보건 책임, 위반 행위 제보자 보호 등 구성원이 지켜야 할 행동양식이 명시되어 있습니다. 특히 '부정 청탁 및 금품 수수의 금지에 관한 법률(청탁금지법) 등 반부패 관련 법률 위반을 zero화하기 위해 관련 조항을 두어 관리하고 있습니다. 윤리 규범과 실천지침은 전 직원 대상으로 구성원 뿐만 아니라 협력사에게도 공유하여 준수할 수 있도록 교육 등 윤리 지원활동을 제공하며 준수 서약을 받고 있습니다.

#### • SK매직 윤리경영 제도(Compliance)

SK매직은 윤리경영 역량을 강화하고, 본사와 자 회사 간의 협력 하에 효율적인 윤리경영 활동을 전개하기 위해 본사인 SK네트웍스가 운영중인 윤리경영협의체에 참여하고 있습니다.

윤리경영협의체는 감사 매뉴얼 제작 및 배포와 윤리교육, 설문조사, 워크숍 등 윤리 활동을 기획 및 제작하고 있습니다. 이러한 윤리경영협의체 활동을 통해 독자적인 윤리경영 감사 기능을 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

#### [ 윤리 경영 협의체 ]



## 윤리경영

### • SK매직 윤리경영 활동(Consensus)

SK매직은 구성원의 윤리의식 함양과 실천을 위해 매년 다양한 활동을 하고 있습니다.

#### 윤리경영실천서약

SK매직의 모든 구성원은 매년 투명하고 공정한 업무수행을 통해 윤리경영을 실천하겠다는 서약을 합니다.

#### 윤리경영 실천 서베이

SK매직은 모든 구성원은 윤리경영 실천 문화 수준을 진단하고 회사의 윤리경영 실천을 점검하기 위해 서베이를 실시하고 있습니다.

#### 윤리경영 실천 교육

SK매직의 모든 구성원은 윤리경영 실천 의식을 강화하기 위해 윤리규범 평가, 갑질 행위, 근무태도 등 SK매직의 주요 윤리경영 이슈를 다루는 교육을 실시하고 있습니다.

#### 윤리경영 실천 워크샵

SK매직은 구성원 윤리경영 수준을 높이기 위해 매년 전 구성원 대상으로 윤리경영실천 워크샵을 시행하고 있습니다.

### • 제보 채널 운영

SK매직은 윤리경영 현황에 대한 모니터링과 관리를 위해 모든 이해관계자가 비윤리적 행위에 대해 제보할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 제보 채널을 통해 접수되는 제보는 감사팀과 각 자회사의 윤리경영 전담 조직에서 조사를 맡아 투명하고 체계적으로 대응하며 처리합니다.

#### 윤리 제보 채널

Web: <http://ethics.sk.co.kr>

우편: 서울특별시 종로구 청계천로 85, SK매직 경영진단팀

## 공정거래 준수

### ■ 공정거래 자율 준수 프로그램

SK매직은 ESG 경영 실천 및 강화를 위해 2022년 3월 '공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)'을 도입했습니다. SK매직은 CP를 통해 구성원들에게 공정거래와 관련된 명확하고 구체적인 행동기준을 제시하며, 사업별 운영과정에서 발생할 수 있는 법규 위반 리스크를 최소화 하기 위해 노력합니다.

이사회를 통해 선임된 자율 준수 관리자는 CP운영에 대한 책임과 권한을 부여 받고 전담 조직을 구성하여 총괄 운영을 합니다.

CP 운영과 법규 위반 리스크에 관한 Issue는 주기적으로 이사회에 보고 하고 있으며, 지속적으로 공정거래 법규 위반 Zero를 달성 하기 위해 노력하겠습니다.

### 공정거래 실천 노력

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
CP프로그램*	위험평가	시행	N/A	N/A	Y
	사전업무협의제도	시행	N/A	N/A	Y
	내부감독체계	시행	N/A	N/A	Y
교육	임직원 교육	시간	2시간	2시간	2시간

### 신고 및 위반

		단위	'20년	'21년	'22년 3Q
법규위반	사회경제적 법규 위반 액수	원	-	-	-
	사회경제적 법규위반 건수	건	-	-	-
	불공정 거래 행위	건	-	-	-
	법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	-	-	-
	법률 및 규정 위반 소송 건수	건	-	-	-
	반독점/반경쟁행위 관련 벌금 및 합의금	억원	-	-	-
	가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억원	-	-	-
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	건	-	-	-
	내부거래 관련 법규 위반 건수	건	-	-	-
	하도급거래 관련 법규 위반 건수	건	-	-	-

### 주요 프로그램



공정거래 Risk 정기 진단



공정거래 관련 법령 위반 여부 상시 모니터링 체계 구축/가동



자율준수편람 제작 및 배포



구성원 대상 공정거래 교육